

2021 年度

长沙市人力资源公共服务中心部门决算

目录

第一部分 长沙市人力资源公共服务中心概况

一、部门职责

二、机构设置及决算单位构成

第二部分 2021 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分 2021 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况

十、关于机关运行经费支出说明

十一、一般性支出情况

十二、关于政府采购支出说明

十三、关于国有资产占用情况说明

十四、关于 2021 年度预算绩效情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

长沙市人力资源公共服务中心概况

一、部门职责

我单位为市人社局所属副处级公益一类事业单位，主要职责包括：负责落实公共就业和人才服务相关政策；为用人单位和劳动者提供基本公共就业和人才服务，主办公益性人力资源（人才）招聘活动；为用人单位用人提供招聘服务和相关事务代理；建设全市公共就业和人才服务信息系统；统筹指导协调辖区内人力资源公共服务；负责流动党员的档案管理等公共服务；承办市人力资源和社会保障局交办的其他事项。

二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。长沙市人力资源公共服务中心内设机构 6 个，包括：综合管理科、档案管理科、公共就业服务科、信息服务科、人事代理科、流动党员科。本单位为执行政府会计制度的财政全额拨款事业单位，预算管理级次为地（市）级，财政补助人员 34 人，退休人员 5 人，雇员 49 人。

（二）决算单位构成。长沙市人力资源公共服务中心 2021 年部门决算汇总公开单位构成包括：长沙市人力资源公共服务中心。

第二部分

2021 年度部门决算表

附件 1：2021 年度部门决算表，包括如下表格：

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分

2021 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计均为 52,501.10 万元。与上年度相比，收、支总计各增加 14,236.02 万元，增长 37.20%。主要原因：一是在职人员调整增多到 34 人，基本支出提高；二是根据人才新政资金管理办
法，我中心负责代为发放的个人奖补类资金项目及资金较上年度均有增长。

二、收入决算情况说明

2021 年度收入合计 52,501.10 万元，其中：财政拨款收入 52,501.10 万元，占 100.00%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 0.00 万元，占 0.00%。

三、支出决算情况说明

2021 年度支出合计 52,501.10 万元，其中：基本支出 1,429.03 万元，占 2.72%；项目支出 51,072.07 万元，占 97.28%；上缴上级支出

0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收、支总计均为 52,501.10 万元。与上年度相比，财政拨款收、支总计各增加 14,236.02 万元，增长 37.20%。主要原因：一是在职人员调整增多到 34 人，基本支出提高；二是根据人才新政资金管理办法，我中心负责代为发放的个人奖补类资金项目及资金较上年度均有增长。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 52,501.10 万元，占支出合计的 100.00%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 14,236.02 万元，增长 37.20%。主要原因：一是在职人员调整增多到 34 人，基本支出提高；二是根据人才新政资金管理办法，我中心负责代为发放的个人奖补类资金项目及资金较上年度均有增长。

（二）财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 52,501.10 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 4.92 万元，占 0.01%；科学技术（类）支出 1.20 万元，占 0.00%；社会保障和就业（类）支出

51,128.68 万元，占 97.39%；农林水（类）支出 1,366.30 万元，占 2.60%。

（三）财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 1,478.50 万元，支出决算为 52,501.10 万元，完成年初预算的 3,550.97%。其中：

1. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项），科目编码为 2080199。年初预算为 1,478.50 万元，支出决算为 1,613.23 万元，完成年初预算的 109.11%。决算数与年初预算数存在差异的主要原因是：因人员调动净增加（调入人员-调出人员）、工资进档晋级、津补贴调标等引起的基本工资、津补贴及社保、公积金等工资福利支出、商品和服务支出变动予以调整。我中心 2021 年在职人员调入四人，在职人员调出或减少一人，根据工资异动审批表、干部调动通知单、调任通知及减少情况，引起的工资福利支出、商品和服务支出的增加。

2. 社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项），科目编码为 2089999。年初无预算，支出决算为 49,515.46 万元，决算数大于预算数的主要原因是该项目为公共项目，年初未在部门预算体现，为人才新政公共专项资金，包含人才新政个人奖补资金 27,658.13 万元、长沙市技能人才参加国内外技能大赛配套奖励 21.80 万元、人才购房补贴 14,637.82 万元、长沙市第一批制造业紧缺急需人才集聚工程入选人才奖励补贴 1,660.00 万元、

军民融合高层次人才补贴资金 2,281.00 万元、高精尖人才领跑工程和紧缺急需人才集聚工程入选人才奖励补贴 3,256.70 万元。

3. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项），科目编码为 2013202。年初无预算，支出决算为 4.92 万元。决算数大于预算数的主要原因是该项目为公共项目，年初未在部门预算体现，为长沙市人才新政引进人才公共专项资金，具体内容为长沙市农民大学生学费补贴资金。

4. 科学技术支出（类）科学技术普及（款）学术交流活动（项），科目编码为 2060704。年初无预算，支出决算为 1.20 万元。决算数大于预算数的主要原因是该项目为公共项目，年初未在部门预算体现，为长沙市人才新政引进人才公共专项资金，具体内容为高层次人才参加国际性学术会议（技术交流）经费补贴。

5. 农林水支出（类）农业农村（款）其他农业农村支出（项），科目编码为 2130199。年初无预算，支出决算为 1,366.30 万元。决算数大于预算数的主要原因是该项目为公共项目，年初未在部门预算体现，为长沙市人才新政引进人才公共专项资金，具体内容为 2021 年中高级新型职业农民和乡村工匠补助资金。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1,429.03 万元。其中：人员经费 1,286.00 万元，占基本支出的 89.99%，主要包括：基本工资 134.72 万元、津贴补贴 12.21 万元、奖金 323.52 万元、绩效工资

122.5 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 40.20 万元、职业年金缴费 20.48 万元、职工基本医疗保险缴费 21.85 万元、公务员医疗补助缴费 16.17 万元、其他社会保障缴费 5.71 万元、住房公积金 72.59 万元、其他工资福利支出 479.75 万元、退休费 5.10 万元、奖励金 0.06 万元、其他对个人和家庭的补助支出 31.14 万元；公用经费 143.03 万元，占基本支出的 10.01%，主要包括：水费 0.14 万元、取暖费 18.00 万元、物业管理费 10.00 万元、差旅费 2.07 万元、租赁费 6.00 万元、公务接待费 0.33 万元、工会经费 5.12 万元、福利费 0.70 万元、其他交通费用 6.53 万元、其他商品和服务支出 94.14 万元。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2021 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 2.00 万元，支出决算为 0.33 万元，完成预算的 16.5%。2021 年度“三公”经费支出决算数与预算数存在差异的主要原因是厉行节约，降低各项支出，也是疫情原因未按计划开展赴外地招聘和业务学习交流活动中。其中：

因公出国（境）费年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%，决算数等于年初预算数，因为没有安排年初预算数，今年未安排因公出国（境）费，因此决算数与年初预算数不存在差异。与上年相比持平，主要原因是 2020 年我中心未安排因公出国（境）费，没有因公出国（境）费开支。

公务接待费支出预算 2.00 万元，支出决算为 0.33 万元，完成预算的 16.5%，决算数小于年初预算数的主要原因是厉行节约，降低各项支出，也是疫情原因未按计划开展赴外地招聘和业务学习交流。与上年相比减少 0.44 万元，减少 57.14%，减少的主要原因是因为疫情原因未按计划开展赴外地招聘和业务学习交流。

公务用车购置费年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%，决算数等于年初预算数，因为没有安排年初预算数，今年未安排公务用车购置费，因此决算数与年初预算数不存在差异。与上年相比持平，主要原因是 2020 年我中心未安排公务用车购置费，没有公务用车购置费开支。

公务用车运行维护费支出预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成预算的 0.00%，决算数等于年初预算数，因为没有安排年初预算数，今年未安排公务用车运行维护费，因此决算数与年初预算数不存在差异。与上年相比持平，主要原因是 2020 年我中心未安排公务用车运行维护费，没有公务用车运行维护费开支。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

2021 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0.00 万元，完成预算的 0.00%，占 0.00%；公务用车购置及运行费支出决算 0.00 万元，完成预算的 0.00%，占 0.00%；公务接待费支出决算 0.33 万元，完成预算的 16.5%，占 100.00%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费支出年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%。全年安排因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。决算数等于年初预算数，因为没有安排年初预算数，今年未安排因公出国（境）费，因此决算数与年初预算数不存在差异。

2. 公务接待费年初预算为 2.00 万元，支出决算为 0.33 万元，完成年初预算的 16.5%。全年共接待来访团组 2 个、来宾 18 人次（不包括陪同人员）。主要用于首届长株潭高校毕业生招聘活动公务接待和 2021 年全国大中城市联合招聘（长株潭）高校毕业生秋季专场活动公务接待发生的接待支出。决算数小于年初预算数，存在差异的主要原因是厉行节约，降低各项支出，也是疫情原因未按计划开展赴外地招聘和业务学习交流活动中。其中：

外宾接待支出 0.00 万元。2021 年共接待国（境）外来访团组 0 个、来访外宾 0 人次（不包括陪同人员）。

其他国内公务接待支出 0.33 万元。主要用于首届长株潭高校毕业生招聘活动公务接待和 2021 年全国大中城市联合招聘（长株潭）高校毕业生秋季专场活动公务接待发生的接待支出。2021 年共接待国内来访团组 2 个、来宾 18 人次（不包括陪同人员）。

3. 公务用车购置及运行费年初预算为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%，决算数等于年初预算数，因为没有安排年初预算数，今年未安排公务用车购置及运行费支出，因此决算数与年初预算数不存在差异。其中：

公务用车购置支出 0.00 万元，长沙市人力资源公共服务中心（单位本级）更新公务用车 0 辆。

公务用车运行支出 0.00 万元。截止 2021 年 12 月 31 日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。

八、政府性基金预算收入支出决算情况说明

2021 年度政府性基金预算年初预算财政拨款收入 0.00 万元，年初结转结余 0.00 万元；支出 0.00 万元，其中基本支出 0.00 万元，项目支出 0.00 万元；年末结转和结余 0.00 万元。完成年初预算的 0.00%。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况

2021 年国有资本经营预算财政拨款支出 0.00 万元，其中基本支出 0.00 万元，项目支出 0.00 万元。

十、关于机关运行经费支出说明

长沙市人力资源公共服务中心为长沙市人力资源和社会保障局所属的全额拨款独立核算副处级事业单位，无机关运行经费支出。

十一、一般性支出情况

2021 年本部门开支会议费 1.92 万元（该金额全部在项目支出中列支），其中：（一）用于召开长株潭人力资源网站需求调研会会议，会议共计两场，人数共 33 人，内容为为了加快公共人力资源市场一体化建设，推动长株潭三市的公共人力资源服务共享、平台共建，满足

长株潭人力资源市场业务需要，邀请业务相关人员一起参加长株潭人力资源网站需求调研会议，会议餐费金额为 0.18 万元。（二）用于召开人资中心职称评审会议，会议共计一场，人数共 21 人，内容为召开 2021 年度长沙市人资中心工程系列中级职称评审会议，金额为 1.74 万元，其中职称评审餐费 0.11 万元、评委劳务费 1.63 万元。

2021 年本部门开支培训费 0.41 万元（该金额全部在项目支出中列支），其中：（一）用于开展湖南人才智能一体化服务平台操作培训，人数共 40 人，内容为市人资中心和区县（市）流动人员人事档案业务相关人员开展湖南人才智能一体化服务平台操作培训，开支 0.20 万元，主要是湖南人才智能一体化服务平台操作培训伙食费。（二）用于开展长沙人才政策业务培训，人数共 42 人，内容为各区县（市）人社局分管负责人、人才服务窗口负责人及主要业务经办人员一起参加人才服务窗口各项业务审核标准解读及长沙人才智慧导航平台、新版长沙人才 APP 推介和政策疑难解答及交流讨论，开支 0.21 万元，主要是长沙人才政策业务培训伙食费。

2021 年本部门无举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动支出。

十二、关于政府采购支出说明

2021 年度政府采购支出总额 6.63 万元，其中：政府采购货物支出 6.63 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 6.63 万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 6.63 万元，占政府采购支出

总额的 100.00%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0.00%。

十三、关于国有资产占用情况说明

2021 年期末，我单位共有车辆 0 辆，其中：省级领导干部用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 50 万元以上通用设备 2 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

十四、关于 2021 年度预算绩效情况的说明

（一）绩效管理评价工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我部门组织对 2021 年度一般公共预算项目支出全面开展部门整体支出绩效自评，2021 年部门整体支出 1,613.23 万元，主要使用方向、内容及资金情况如下：（1）基本支出（1,429.03 万元）：主要为日常公用经费及人员经费；（2）项目支出（184.20 万元）：全部为常规性项目支出。共涉及一般公共预算支出资金 1,613.23 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100.00%。组织对 2021 年度政府性基金预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金 0.00 万元，占政府性基金预算项目支出总额的 0.00%。组织对 2021 年度国

有资本经营预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金 0.00 万元，占国有资本经营预算项目支出总额的 0.00%。

2021年组织对“档案服务管理经费”、“公共就业服务经费”等2个项目支出专项开展了部门整体支出绩效自评。年初我中心部门项目支出预算数为192.53万元，全部为经常性业务专项支出，其中档案服务管理经费117.23万元，主要用于基本开支、宣传印刷、业务设备及维护、档案系统运营及维护、职称会议等费用；公共就业服务经费75.30万元，主要用于公共就业市场大厅运行，日常及专场招聘活动等费用。2021年年末我中心部门项目支出决算数为184.20万元，较年初预算节约8.33万元，资金完成率达95.67%，涉及一般公共预算支出184.20万元，政府性基金预算支出0.00万元，国有资本经营预算支出0.00万元。从评价情况来看，资金完成率良好，节约原因因为因新冠疫情并未完全得到控制，部分招聘和业务专场交流活动受限于时间、场地等客观因素，我中心进行了调整整合，有效节约了专项资金。

（二）部门决算中项目绩效自评结果。

2021年组织对“档案服务管理经费”、“公共就业服务经费”等2个项目支出专项开展了部门整体支出绩效自评。专项项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为96.3分。项目全年预算数为192.53万元，执行数为184.20万元，完成预算的95.67%。项目绩效目标完成情况：

1. “档案服务管理经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目全年预算数为117.23万元，执行数为109.78万元，完

成预算 93.65%。项目绩效目标完成情况：一是加强了长沙市流动人员人事档案的安全管理，提升公共服务水平。我中心制定了《长沙市人力资源公共服务中心档案库房管理制度》《长沙市人力资源公共服务中心档案利用制度》等多项规章制度，2021 年我中心各窗口现场接待办事人员 617,72 人次、电话咨询 20,728 人次，档案转入开函 4,441 份、新增档案入库 1,761 份、转出档案 3,574 份，处理各类网办 7,601 人次。同时，为进一步加强窗口工作的管理，我中心每周二派专人随车全过程监管流动人员人事档案转递寄送工作，并及时完成相关凭证归档，做到有据可查，确保了档案寄送安全。对窗口人员着装、服务态度进行不定期抽查，确保了窗口工作人员的形象及服务质量；为提高办事群众突发事件的应变能力，组织 6 名员工参加了市局政务中心组织的应急救护培训，全部通过考核。对服务大厅租用的自助复印机、自助查询机等相关基础设备、服务大厅配备的消耗品（药品、饮用水、一次水杯等）由窗口当日值班人员负责进行检查和维护，并按需及时增补，既减少了不必要的浪费，也为需要关爱的人群提供便捷舒适的服务，有效提升了办事群众的体验；二是 2021 年我中心共保管档案 15 万余份，为确保档案库房安全，加强了职工安全管理教育和业务操作规定学习，建立节假日档案库房常态化巡查制度，定期组织消防培训，进一步强化员工安全意识、保密意识和应急处置能力。组织 6 名员工参加了湖南省国家保密局保密教育实训，全部通过考核；针对档案库房老化严重的实际情况，扎实做好库房防火、防潮、防尘、防虫、防鼠、防霉等工作，定期组织对库房内外各类设施设备进行安全

检查，发现问题及时解决全年未发生失密、失窃、损毁等档案安全事故；三是 2021 年我中心共受理初级职称 1040 人、初任中级 339 人、受理全市全系列中高级职称材料 1550 人次，开创性地实施了初中级职称网上邮寄申报服务，极大程度上方便了办事群众，也更好的落实了疫情防控具体措施。严格按照电子化标准流程，对新增档案依次进行材料分类、创建目录、扫描修图、上传挂接、装订步骤。全年完成档案电子化 1270 份，占新增档案的 72%，超额完成 2021 年市州人力资源社会保障重点工作综合评估方案中档案数字化工作考核目标。发现的主要问题及原因：问题是流动人员人事档案存在安全隐患。原因为流动人员人事档案库房年代久远，设备陈旧，目前的设备仅能基本维持，但根据档案库房要求，还存在安全隐患，为档案保管带来风险。下一步改进措施：加强安全防范，保障库房正常使用。通过维修、定期排查等多种方式加强档案库房安全，积极向财政申请专项经费，完善档案库房硬件。

2. “公共就业服务经费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目全年预算数为 75.30 万元，执行数为 74.41 万元，完成预算 98.20%。项目绩效目标完成情况：一是我中心尽职尽责开展用人单位登记、求职登记、人才推荐、职业介绍、职业指导、就业信息监测等公共就业服务工作，切实做好各类公益招聘活动，举办好各类日常公益招聘会和专项招聘活动。根据疫情防控要求，在不时暂停现场招聘会的情况下，按照《湖南省人力资源和社会保障厅关于开展“点亮万家灯火”就业帮扶服务活动的通知》（湘人社函〔2020〕78 号）

要求，以“就业点亮万家灯火 服务连通三湘四水”为主题的就业帮扶活动。全力发展线上招聘，“长沙人力资源网”成为全市发布岗位信息、促进人岗匹配的重要平台，2021年新增注册企业212家，网站浏览量22余万人次。并且通过举办“点亮万家灯火”、“百日千万网络招聘活动”等主题网络专场招聘活动，涵盖各行业、各学历等多层次需求，组织多个群体求职就业；二是联合株洲、湘潭人社部门，联合开展招聘活动，推动公共服务共享，全力助推一体化发展。举办巡回招聘会。以“聚力长株潭 人才赢未来”为主题，在长沙市、株洲市和湘潭市各大高校举行长株潭高校毕业生供需见面会和2021年长株潭民企巡回招聘周活动，共有300余家长株潭优质企业参加，长沙企业达成初步就业意向314人次。2021年10月16日，全国大中城市联合招聘（长株潭站）高校毕业生秋季专场招聘会在中南林业科技大学拉开帷幕。招聘会上，来自甘肃、湖北、广东、湖南等省份的国有企业、上市公司共96家企业单位，提供包括工程师、会计、技术员等544个招聘职位，需求人数达4055人。发现的主要问题及原因：问题是全球新冠疫情未完全得到控制，原因为我中心开展的各项岗位和人才信息交流活动无法完全事前预估时疫情形和活动受到的波及限制，导致年初预算与实际执行金额存在一定偏差。下一步改进措施：我中心在下一年度的预算编制时，将组织各部门领导及相关人员举行研讨会，由各科室根据各自全年工作主要任务，提出部门预算，对于所报项目逐一进行研究。实事求是地掌握业务发展需求，并以此为基础，确定人

员、业务经费水平，综合考虑内外部因素等影响，科学预测业务发展变化，并以提高效益为目标，科学编制具前瞻性的预算。

（三）部门评价项目绩效评价结果。

2021年，我中心在长沙市委和长沙市人力资源和社会保障局的各级正确领导下，团结带领全体干部职工迎难而上，共举办166场招聘会，组织2553家单位参加，发布11万个岗位信息，进场参加人数9500余人次，达成就业意向1730人次。2021年新增注册企业212家，网站浏览量22余万人次，较好地完成了全年各项工作的目标任务。根据《部门整体支出绩效评价指标》认真评定，得分96.3分，财政支出绩效为“优”。本单位2021年度无重点项目支出，为常规性项目开支，详见附件2021年度部门整体支出绩效评价报告。

第四部分

名词解释

- 一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- 二、基本支出：指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。
- 三、项目支出：指单位为完成特定行政任务和事业发展目标在基本支出之外所发生的支出。
- 四、“三公”经费：纳入长沙市财政预决算管理的“三公”经费，是指长沙市市直部门用财政拨款安排的因公出国（境）、公务用车购置及运行费和公务接待费，是党政机关维持运转或完成特定工作任务所开支的相关支出，是政府行政开支的一部分。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。（名词解释应包含本部门专有名词，如市财政局应有对“财政事务”科目的解释）

第五部分

附件

附件 1：2021 年度部门决算表

附件 2：长沙市人力资源公共服务中心部门整体支出绩效评价