

2022年度长沙市职业技能鉴定中心整体支出 绩效自评报告

一、部门概况

（一）部门（单位）基本情况。

1. 主要职能。

主要负责组织、协调、指导全市职业技能鉴定工作，推动长沙市范围内的职业技能竞赛活动；完成长沙市人力资源和社会保障局交办的其它公益性任务。

2. 机构情况。

长沙市职业技能鉴定中心为长沙市人力资源和社会保障局下属二级机构，财政全额拨款事业单位。

3. 人员情况。

现有编制数为5人，年初实有在编人员4人（其中女职工人数1人），年末实有在编人员5人。另在编在岗聘用人员1名。

（二）部门（单位）整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等。

2022年中心财政拨款收入共计140.25万元，全年支出共计140.25万元，收支平衡。全年支出中“基本支出”121.85万元，占总支出86.88%；“项目支出”18.40万元，占总支出的13.11%。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出121.85万元。其中：人员经费110.06万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、生活补助、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出；公用经费11.79万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、差旅费维修（护）费、培训费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出。

2022年无“三公”经费支出。

（二）项目支出

1. 我中心的专项支出为专项职业能力考核工作专项经费，项目设立的依据主要为长沙市财政局呈批的《关于解决长沙市职业技能鉴定中心专项职业能力考核工作专项经费的请示》（文号：长人社〔2021〕33号），全部为财政拨款资金。

2. 2022年我中心专项职业能力考核经费支出18.4万元。用于完成专项工作方面的各项费用开支。其中商品和服务支出7.11万元，包括办公费、印刷费、会议费等方面支出；资本性支出11.29万元，为办公设备的购置。

3. 该专项资金严格按照项目批复用途使用，主要用于专项职业能力考核证书的印制；开展专项职业能力考核站集中评估相关培训与会议等工作。本中心制定了《长沙市职业技能鉴定中心内控制度》。对项目资金使用的各项业务进行管理，并定期对业务的合规性进行检查。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析

我中心的专项支出为专项职业能力考核工作的专项经费，2022年专项经费支出18.4万元。涉及需进行政府集中采购的项目，严格按照采购程序进行采购，全年无达到公开招标数额标准的需进行公开招标的货物或服务采购。

（二）项目管理情况分析

我中心的专项职业能力考核工作的专项经费主要用于办公费、印刷费、会议费、维修费和设备购置等专项职业能力考核工作必须开支。资金的管理严格按照《长沙市职业技能鉴定中心预算支出管理办法》进行，同时为加强专项职业能力考核工作的管理，规范专项职业能力考核工作经办业务，财务行为，本中心制定了《长沙市职业技能鉴定中心内控制度》，对项目的资金使用进行管理，并定期对业务和财务的合规性进行检查。

四、资产管理情况

我中心截止到 2022 年 12 月 31 日，固定资产账面原值 120524.8 元，累计折旧 9710.36 元，固定资产净值 110814.44 元。本中心无公车，无 50 万元以上通用设备和 100 万元以上专用设备。

中心 2022 年共采购固定资产 112899.8 元，主要采购为电脑、碎纸机、桌面证书打印机等设备。2022 年底我中心收到长沙市社会保险服务中心调拨账面原值为 7625 元的资产；处置捐赠 2021 年由长沙市征缴中心调拨电脑净值 373.41 元的 1 台台式电脑。

中心建立了严格的资产管理相关制度，对资产的采购、领用、账务处理进行了相应规范，中心制定了《长沙市职业技能鉴定中心管理办公》对政府采购、固定资产、合同等进行管理，由综合部负责资产的管理工作，及时做好资产的录入、审核、折旧的计提及相关资产的处理工作。

五、政府性基金预算支出情况

本单位无政府性基金预算支出。

六、国有资本经营预算支出情况

本单位无国有资本经营预算支出。

七、社会保险基金预算支出情况

本单位无社会保险基金预算支出。

八、部门整体支出绩效情况

（一）技能人才评价。

截止 11 月底，全市共开展职业技能等级认定 292 场，涉及 64 个职业（工种）；参评人员 37141 人，共有 31520 人获得证书。其中，高级以上为 2216 人；获证人员中，社会培训评价 21273 人，占 67.49%，企业及院校自主认定 10247 人，占 32.51%。开展专项职业能力考核 7 场，获证 636 人。

（二）职业技能竞赛。

全市选拔、遴选 91 名队员，55 名裁判员组成长沙代表团，参加 7 月在株洲举办的湖南省第一届职业技能大赛，并以团体总分第一名获得“优秀团体奖”，夺得 6 金 12 银 8 铜，金牌数全省第二。全年共举办公安、交通等系统行业赛 12 场。参与组织“十行状元、百优工匠”、“星城杯”等赛事。选拔推荐的伍远州获得 2022 年世界技能大赛特别赛砌筑项目金牌。

九、存在的问题及原因分析

预算执行方面，因 2022 年技能人才评价改革进程较慢、上半年重点组织参加竞赛活动、疫情影响严重、培训政策对专项职业能力考核工作有一定影响，因此专项职业能力考核支出也集中在下半年，上半年部门专项预算执行率低于 50%。

资产管理方面，由于大部分固定资产皆为本年度新增，因此年末对固定资产的盘点工作及时性有待加强。

十、下一步改进措施

预算执行方面，将进一步强化预算管理，加大对财务人员的业务培训，加强财务部门与各业务部门的配合，合理安排资金的使用，确保预算执行的有序、及时，严格保障使用进度。

资产管理方面，结合《财政部关于加强行政事业单位固定资产管理的通知》等文件的要求，对资产管理各方面存在的问题进行梳理和自查，将完善单位内部资产管理制度，认真贯彻执行并开展资产盘点工作。

十一、绩效自评结果拟应用和公开情况

中心于规定时间内在长沙市政府网和长沙市人力资源和社会保障局门户网站及时公开，接受社会监督。

十二、其他需要说明的情况

无其他需要说明的情况。