

预算绩效工作开展情况说明

一、着力扩围拓面。一是在横向上拓展。我市预算绩效目标管理实现与预算编制“同步布置、同步申报、同步审核、同步批复、同步公示”，基本实现预算和绩效信息一体化管理。同时，在市本级所有预算单位中开展绩效自评和绩效监控，基本实现了四本预算的全覆盖。对各预算单位的自评结论和绩效监控的执行情况进行审核通报，有效提高各单位自评和监控质量。同时，围绕“市委市政府高度重视、社会各界广泛关注的民生项目和重大项目”开展重点绩效评价，做到既全面推进，又突出重点，在全省率先启动对地方专项债券资金开展重点绩效评价。二是在纵向上拓展。目前，各区县（市）建立健全了预算绩效管理工作机构，完善了管理制度和工作机制，结合各地实际扎实开展各项工作，形成了许多可圈可点的工作亮点。

二、提高评价质量。一是动态管理绩效评价指标库。结合现场评价情况，根据项目特点研究设计科学合理的指标体系，进一步完善绩效评价指标库。二是把控现场评价关。给第三方评价机构创造客观、真实、独立的评价空间，发挥其专业水平；同时及时全面掌握现场项目情况，实行“一周一调度，一月一分析”，切实提高评价质量。三是加强中介机构管理。加大对中介机构的指导和培训力度，全面提升执业人员的业务能力和

综合素质，提高评价工作质量。同时，建立第三方评价质量监控机制，对工作质量进行考核并通报，强化考核结果运用，让中介机构形成你追我赶的良性竞争态势。

三、提升管理实效。一是建立评价结果反馈整改机制。将重点绩效评价报告及问题清单反馈给各预算单位，压实主体责任，要求单位按照问题清单限期整改到位。二是建立评价结果与预算安排结合机制。将绩效评价结果与预算安排挂钩，从源头上控制了无绩效和绩效低下的财政支出。三是建立评价结果纳入政府绩效考核机制。将财政资金绩效评价情况纳入市直部门年度综合绩效考核范畴，扩大了财政绩效评价结果的影响。四是建立绩效评价结果公开机制。公开通报绩效评价结果，通过阳光绩效方式倒逼绩效责任落实。五是加强宣传推动。注重加强与宣传部门和各信息平台的协调联动，加大对外宣传长沙财政绩效管理力度，积极培育绩效管理文化，在全市大力营造“讲绩效、重绩效、用绩效”的良好氛围。